

维珍金融

Viking Virtual Coffee Weekly Chat

Crafting personalized financial solutions for you

为您量身定制您的财富管理

April 10, 2020
Vancouver, BC Canada





Disclaimer:

We have tried every effort to ensure the accuracy and timeliness of this information sheet. We recommend you seek any update information at

<https://www.canada.ca/en/public-health/services/diseases/coronavirus-disease-covid-19.html> on matters of concerns.

© 2020 Viking Financial Solutions Inc.



维珍金融和您一起喝咖啡交流活动简介

- 维珍金融是您的家族办公室。
- 维珍金融为您量身定制的私人金融方案。
- 您所操心的事正是维珍金融为您承办的事情，您的信任、健康和安全的我们前进的动力。
- 我们希望继续收到您所关心的话题，我们每周五一起讨论。
- 我们上周一起交流了CERB的补贴银行贷款延迟计划。欢迎登录到网站索取参考信息页。
- 今天交流主题是**加拿大应急企业工资补贴和小企业免息贷款项目**。



加拿大应急企业工资补贴(CEWS)

- 谁符合资格？
- 符合资格的实体包括公司、个人(如个人业主)、合伙企业、非盈利组织和注册慈善组织等雇主，他们在2020年3月15日在加拿大税务局(“CRA”)拥有一个现有的企业编号和工资计划账户。
- 公共部门实体(例如市政当局和地方政府、国营企业、公立大学、学院、学校和医院)则没有资格领取这种补贴。



加拿大紧急企业薪资补助(CEWS)

现在联邦政府提出的标准是，公司在计算三月份损失时可以用今年1月和2月作为参照。

另外，政府本周三宣布，公司受损失的程度从30%改为15%，以便让三月期间关闭的公司也有权申请。

以下是雇主申请工资津贴的时期：

	月收入下降	可申请资助期间
期间一	2020年3月对比2019年3月	3月15日-4月11日
期间二	2020年4月对比2019年4月	4月12日-5月9日
期间三	2020年5月对比2019年5月	5月10日-6月6日



工资补贴获取方式

- 例如，如果雇主2020年4月的收入比2019年4月下降了50%，则该雇主将有资格就2020年4月12日至5月9日之间支付的薪酬申请工资补贴。
- 雇主在工资补贴中的“总收入”将是来自加拿大正常营业的雇主业务中获得的收入。
- 收入将使用雇主的正常会计方法计算，并将不包括来自非经常性项目和资本账户的收入。
- 2019年2月以后注册成立的雇主领取工资补贴的资格，将通过将月度收入与合理的行业基准进行比较来确定。
- 政府继续与非营利组织和注册慈善机构合作，以确保“总收入”的定义符合他们的情况。
- 雇主须保留有关收入减少及支付员工薪酬的记录。然而，目前还不清楚雇主需要保留哪些信息(如果有的话)来证明收入减少与新冠病毒肺炎有关。



应急工资补贴金额有多少？

- 工资补贴将补贴合格雇主在2020年3月15日至6月6日期间支付给雇员的薪水、工资或其他报酬，其数额等于或大于以下两者中的较高者：
 - 支付薪酬总额的75%，最高为每周847加元；或
 - 所支付的薪酬，最高可达每周847加元，或员工“危机前每周薪酬”的75%，两者以较低者为准。
- 接下来将提供有关“危机前每周薪酬”定义的进一步指导。
- 合格雇主可申领的工资津贴总额并无上限。但是，工资补贴仅适用于支付给在加拿大工作的员工的薪水、工资或其他报酬。
- 工资补贴不适用于向员工提供的遣散费或福利，如股票期权或公司车辆的个人使用。
- 如果雇主召回先前解雇的员工，则在2020年3月15日至6月6日期间支付给他们的工资将计入工资补贴中。
- 对于与雇主未按“公平原则”雇佣的员工，工资补贴金额的计算将采用特殊规则。我们正在等待进一步的细节。



怎么申请

雇主如何申请？

- 雇主可通过CRA的“我的企业账户”入口或网络应用程序申请工资津贴。
- 这些款项将通过CRA支付；具体机制目前尚不清楚，但莫诺部长 (Minister Morneau) 在新闻发布会上表示，企业应确保在CRA有直接存款账户信息，以便及时付款。



需要考虑的其他问题

- 政府表示，雇主应该“至少尽最大努力”将工资回调到危机前的水平。
- 目前，尚不清楚满足“最大努力要求”需要什么。
- 请注意，如果雇主单方面降低员工的工资，例如25%，这可能是一个建设性的解雇。然而，在这种情况下，我们预计许多员工会同意减薪以保住他们的工作。
- 雇主从工资补贴中收到的资金出于税收目的将被视为“收入”。
- 雇主如被确定不符合领取工资津贴的资格，便须退还根据工资津贴领取的款项。对于欺诈性申领，可能处以罚款或监禁。
- 那些没有资格获得此次工资补贴的雇主可以继续获得先前宣布的工资补贴，即从3月18日至6月20日之间支付的报酬的10%，最高补贴为每位员工1,375加元和每位雇主25,000加元，前提是雇主符合该补贴的资格要求。



紧急小企业免息贷款

- 加拿大紧急企业账户将由金融机构与加拿大出口发展局合作实施，将向小型企业和非营利组织提供高达40,000加元的无息贷款，以帮助其在营业收入不变的情况下弥补其运营成本。必须是由于COVID-19病毒的经济影响而暂时减少收入。要获得资格，这些公司将需要证明他们在2019年支付了50,000至100万的总工资。2019年度，公司T4工资证明。
- 如果在2022年12月31日或之前偿还贷款余额可以豁免25%的贷款额度(最高\$10,000)
- 2022年12月31日前，没有利息，没有还款要求。2023年1月1日开始，剩下没还的余额会自动转成3年期贷款，5%利息。



其他注意事项

- 此外，加拿大税务局(CRA)将允许所有企业将在2020年3月18日或之后和2020年9月之前应缴纳的任何所得税额延期至9月1日。此减免适用于应缴税款余额以及公司所得税分期付款。政府明确表示，在此期间，这些金额不会累积任何欠款利息或罚款。
- CRA还将GST / HST汇款的汇款截止日期推迟到2020年6月30日。



如何申请

- 各家企业开户网上申请，或叫银行advisor帮助。
- 银行会发信给你。



问答





*Thank
you*

